



Завод за јавно здравље “Тимок”

Сремска 13, 19000 Зајечар

е-mail: timok@zavodzajecar.rs; www.zavodzajecar.rs



жиро рачун 840-250667-71; матични број 07147929; шифра делатности 8690; ПИБ 101327330
централа: +38119422477, +38119422543; факс: +38119442236; рачуноводство: +38119425659;

АНАЛИЗА О БРОЈУ И СТРУКТУРИ КАДРОВА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА НА ПРОСТОРУ ОКРУГА БОР 2022. ГОДИНЕ

И

КОМПАРАТИВНА АНАЛИЗА ЗА ПЕРИОД ОД 2018. ДО 2022. ГОДИНЕ

ИЗРАДИО:

**ОДЕЉЕЊЕ ЗА АНАЛИЗУ, ПЛАНИРАЊЕ,
ОРГАНИЗАЦИЈУ ЗДРАВСТВЕНЕ СЛУЖБЕ И
ИНФОРМАТИКУ СА БИОСТАТИСТИКОМ У ЗДРАВСТВУ
ЗЈЗ “ТИМОК” ЗАЈЕЧАР**

ЗАЈЕЧАР, 2023. године

УВОД

Законом о здравственој заштити Републике Србије ("Сл. гласник РС", бр.25/19), Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима обављања здравствене службе ("Сл. гласник РС", бр. 42/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012, 22/2013, 16/2018 и 18/2022), Уредбом о плану мреже здравствених установа ("Сл. гласник РС", бр 5/2020, 11/2020, 52/2020, 88/2020, 62/2021, 69/2021, 74/2021, 95/2021 и 20/23) и Правилником о условима и начину унутрашње организације ("Сл. гласник РС", бр. 43/2006 и 126/2014), прописују се:

1. Број, структура, капацитет и просторни распоред здравствених установа у државној својини, као и њихове организационе јединице по нивоима здравствене заштите, организација службе хитне медицинске помоћи, као и друга питања од значаја за организацију здравствене службе у Републици Србији.
2. Ближи услови у погледу кадра, опреме и лекова које за оснивање и обављање здравствене делатности, односно одређених послова здравствене делатности, морају испуњавати здравствене установе, односно други облици здравствене службе.
3. Број потребних здравствених радника и здравствених сарадника за здравствене установе на примарном и секундарном нивоу здравствене делатности утврђује се Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима обављања здравствене службе ("Сл. гласник РС", бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012, 119/2012, 22/2013, 16/2018 и 18/2022), у зависности од врсте и обима стручних послова (подразумева број посета код лекара и других здравствених радника; болнички лечених пацијената, специјалистичко-консултативних прегледа, дијагностичких и терапијских услуга – по доктору медицине специјалисти; заузетих постеља по здравственом раднику на пословима неге; дијагностичких услуга у клиничкој-биохемијској, хематолошкој и микробиолошкој дијагностици, нуклеарној медицини, патохистологији, цитологији и др. по здравственом раднику и здравственом сараднику у току године), интензитета коришћења медицинске опреме и болничких постеља.
4. За израду ове анализе као извор података коришћени су база података о организационој структури, кадровима и опреми од националног значаја у здравственим установама из Плана мреже и Збирни извештаји о запосленима у здравственим установама и База података о организационој структури, кадровима и опреми од националног значаја у здравственим установама из Плана мреже.

2. МРЕЖА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА ОКРУГА БОР

На простору округа Бор, у Плану мреже здравствених установа, предвиђене су здравствене установе за пружање примарне здравствене заштите и секундарне здравствене заштите.

2.2. ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Примарна здравствена заштита становништву округа Бор се пружа у:

1. Дому здравља Бор (за потребе становништва општине Бор),
2. Дому здравља Кладово (за потребе становништва општине Кладово),
3. Дому здравља Мајданпек (за потребе становништва општине Мајданпек),
4. Дому здравља Неготин (за потребе становништва општине Неготин),
5. Апотеци Бор (за потребе становништва општине Бор, Кладово, Мајданпек и Неготин).

2.3. СЕКУНДАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Секундарна здравствена заштита становништву округа Бор се пружа у:

1. Општој болници Бор,
2. Општој болници Кладово,
3. Општој болници Мајданпек,
4. Општој болници Неготин.

3. УКУПАН КАДАР У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА ОКРУГА БОР

Подаци о броју и структури кадрова у здравственим установама са територије округа Зајечар, преузети су из Пријава/одјава/промена и Збирних извештаја о запосленима у здравственој установи (са пресеком на дан 31.12. текуће године) који служе као основ за формирање и ажурирање Базе података о организационој структури, кадровима и опреми од националног значаја у здравственим установама из Плана мреже за период до 2019.године.

Пријава/одјава/промена и Збирни извештаји о запосленима у здравственим установама су достављени од стране здравствене установе оверени и потписани од стране кадровског референта и од стране директора здравствене установе.

Подаци за период од 2019. до 2022. године су преузети из СЈЗ – Регистар пружалаца здравствене заштите и Регистар запослених, са веб апликације Сервиса јавног здравља.

Табела 1.

Укупан број радника и број радника на одређено и неодређено време у здравственим установама округа Бор из Плана мреже 2022.године

Здравствена установа	Број радника	2022.година	
		укупан број	удео (%)
ДЗ Бор	укупно	224	100
	одређено	24	10,7
	неодређено	200	89,3
ОБ Бор	укупно	606	100
	одређено	27	4,5
	неодређено	579	95,5
ЗЦ Кладово	укупно	367	100
	одређено	16	4,4
	неодређено	351	95,6
ЗЦ Неготин	укупно	495	100
	одређено	36	7,3
	неодређено	459	92,7
ДЗ Мајданпек	укупно	108	100
	одређено	17	15,7
	неодређено	91	84,3
ОБ Мајданпек	укупно	130	100
	одређено	6	4,6
	неодређено	124	95,4
Апотека Бор	укупно	-	-
	одређено	-	-
	неодређено	-	-
ОКРУГ БОР	укупно	1930	100
	одређено	126	6,5
	неодређено	1804	93,5

Напомена: Апотека Бор није доставила податке за СЈЗ, јер је установа под стечајем.

У здравственим установама округа Бор из Плана мреже укупан број радника на дан 31.12.2022.године био је 1930, од којих су 126 радника на одређено време и 1804 радника на неодређено време. Удео радника на одређено време у укупном броју радника у здравственим установама округа Бор је 6,5%, са најмањим уделом у ЗЦ Кладово (4,4%), ОБ Бор (4,5%) и ОБ Мајданпек (4,6%), а са највећим уделом у ДЗ Мајданпек (15,7%) и ДЗ Бор (10,7%).

Од укупног броја радника на одређено време, 46 радника је због замене одсутних запослених, 44 радника због повећаног обима посла и 36 радника из осталих разлога.

Табела 2.

Укупан број радника и број радника на одређено и неодређено време у здравственим установама округа Бор из Плана мреже у периоду од 2018. до 2022.године

Здравствена установа	број радника	година				
		2018	2019	2020	2021	2022
ДЗ Бор	укупно	241	242	235	233	224
	одређено	15	23	25	24	24
	неодређено	226	219	210	209	200
ОБ Бор	укупно	621	614	624	612	606
	одређено	26	14	31	20	27
	неодређено	595	600	593	592	579
ЗЦ Кладово	укупно	379	370	372	378	367
	одређено	27	27	30	30	16
	неодређено	352	343	342	348	351
ЗЦ Неготин	укупно	504	495	477	486	495
	одређено	18	26	20	18	36
	неодређено	486	469	457	468	459
ДЗ Мајданпек	укупно	175	126	164	134	108
	одређено	45	0	40	39	17
	неодређено	130	126	124	95	91
ОБ Мајданпек	укупно	92	92	94	125	130
	одређено	4	5	4	10	6
	неодређено	88	87	90	115	124
А Бор	укупно	-	-	-	-	,
	одређено	-	-	-	-	,
	неодређено	-	-	-	-	,
ОКРУГ БОР	укупно	2012	1939	1966	1968	1930
	одређено	135	95	150	141	126
	неодређено	1877	1844	1816	1827	1804

Напомена: Апотека Бор није доставила податке за Базу кадрова до 2019.године, као ни за СЈЗ у наредном периоду, јер је установа под стечајем

У периоду од 2018. до 2022. године, највећи број радника је забележен 2018.године у здравственим установама округа Бор, са колебањем броја уз тренд смањења, достижући базни индекс 95,9% године 2022. Пораст броја радника је у ОБ Мајданпек (са базним индексом 141,3%). У преосталим здравственим установама је променљивог тока са трендом смањења. Укупан број радника који раде на одређено време је у константном колебању. Укупан број радника који раде на неодређено време у 2022. години је мањи у односу на 2018.годину (са базним индексом 93,3%).

4. СТРУКТУРА РАДНИКА ПО СТРУЧНОЈ СПРЕМИ У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА ОКРУГА БОР

База кадрова у Извештају „Радници запослени на неодређено и одређено време према степену стручне спреме“, односно, у табели „Кадар према степену стручне спреме“ даје податке о стручној спреми радника здравствених установа округа Бор који раде на одређено и неодређено време.

Због чињенице, да је процес одвајања дома здравља и опште болнице из здравственог центра у току, радници који пружају правне, економске, финансијске, техничке и друге сличне послове за потребе дома здравља и опште болнице приказани су табеларно појединачно.

Табела 3.

Структура радника Дома здравља Бор по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	67	70	64	61	56
фармацеут/биохемичар/здравствени сарадник	5	6	5	6	6
здравствени радник са ВШС/ССС/НСС	108	108	110	109	109
административни радник	27	24	24	22	21
технички радник	34	34	32	35	32
УКУПНО	241	242	235	233	224

Табела 4.

Структура радника Опште болнице Бор по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	101	104	101	102	101
Фармацеут/биохемичар здравствени сарадник	9	15	15	14	14
здравствени радник ВШС/ССС/НСС	361	350	363	357	355
административни радник	29	27	26	24	23
технички радник	121	118	119	115	113
УКУПНО	621	614	624	612	606

Табела 5.

Структура радника Дома здравља Кладово по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине					
доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	26	29	29	29	26
Фармацеут/биохемичар					
здравствени сарадник	0	0	0	0	0
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	39	38	40	38	39
административни радник	4	4	4	4	4
технички радник	18	16	16	16	17
УКУПНО	87	87	89	87	86

Табела 6.

Структура радника Опште болнице Кладово по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине					
доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	53	48	48	50	48
Фармацеут/биохемичар					
здравствени сарадник	6	8	8	7	7
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	168	157	160	168	164
административни радник	16	16	15	15	16
технички радник	49	54	52	51	46
УКУПНО	292	283	283	291	281

Табела 7.

Структура радника Дома здравља Мајданпек по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	40	26	34	29	20
Фармацеут/биохемичар/здравствени сарадник	3	2	3	3	3
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	101	74	96	72	62
административни радник	13	9	12	11	9
технички радник	18	15	19	19	14
УКУПНО	175	126	164	134	108

Табела 8.

Структура радника Опште болнице Мајданпек по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	20	21	21	26	32
Фармацеут/биохемичар/здравствени сарадник	0	0	0	0	0
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	48	50	49	73	70
административни радник	8	7	8	8	9
технички радник	16	14	16	18	19
УКУПНО	92	92	94	125	130

Табела 9.

Структура радника Дома здравља Неготин по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије	43	48	47	47	45
Фармацеут/биохемичар/здравствени сарадник	1	1	1	1	1
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	71	74	73	70	70
административни радник	13	13	10	10	1
технички радник	21	21	16	15	6
УКУПНО	149	157	147	143	123

Табела 10.

Структура радника Опште болнице Неготин по стручној спреми у периоду од 2018. до 2022.године

стручна спрема	године				
	2018	2019	2020	2021	2022
доктор медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине; доктор стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије/медицине	60	58	57	56	59
Фармацеут/биохемичар/здравствени сарадник	2	3	2	2	2
здравствени радник ВШС, ССС, НСС	202	184	181	188	199
административни радник	21	16	16	17	26
технички радник	70	77	80	80	86
УКУПНО	355	338	336	343	372

4.1.СТРУКТУРА РАДНИКА ПО СТРУЧНОЈ СПРЕМИ У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА ОКРУГА БОР У ПЕРИОДУ ОД 2018. ДО 2022.ГОДИНЕ

4.1.1. Апотека Бор је приказала укупан број здравствених сарадника, фармацеута и биохемичара до 2016.године, а у наредном периоду, Апотека Бор није доставила податке о кадровима, јер је под стечајем.

4.1.2. У Дому здравља Бор, у периоду од 2018. до 2022.године, укупан број лекара и стоматолога је у константном смањењу, тако да је 2022.године мањи за 11 у односу на 2018.годину. Број здравствених сарадника, фармацеута и биохемичара је устаљен са благим колебањем. Број здравствених радника са ВСС, ССС и НСС је устаљен са благим колебањем. У посматраном периоду је у колебању укупан број административних и техничких радника.

4.1.3. У Општој болници Бор, у периоду од 2018. до 2022. године укупан број лекара и стоматолога је у константном колебању, тако да је најмањи број 2018, 2020. и 2022.године (101), а највећи број 2019.године (104). Број здравствених сарадника, фармацеута и биохемичара је у константном колебању, као и број здравствених радника са ВСС, ССС и НСС. Укупан број административних радника је мањи за 6, а техничких радника за 8 у односу на 2018.годину.

4.1.4.Укупан број доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине и доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије Дома здравља Кладово је 2018. и 2022.године мањи за 3 у односу на преостале три године посматраног периода. Здравствених радника са ВСС, ССС и НСС је у константном колебању, као и број техничких радника, а укупан број административних радника је константан.

4.1.5. Општа болница Кладово у посматраном петогодишњем периоду има тренд смањења броја доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине, тако да 2022.године има 5 мање него у 2018.години. У посматраном периоду број сарадника, фармацеута и биохемичара је у константном благом колебању. Здравствени радници са ВСС, ССС и НСС су у константном колебању у посматраном петогодишњем периоду са највећим бројем радника 2018. и 2021.године (168), а најмањим бројем 2019.године (157). Административни радници су са устаљеним бројем. Број техничких радника је за 3 мањи него на почетку посматраног периода.

4.1.6. Током периода од 2018. до 2022.године укупан броја радника Дома здравља Мајданпек је у константном колебању. Укупан број доктора медицине и стоматологије је у сталном колебању, са највећим бројем 2018.године (40), а са најмањим бројем 2022.године (20). Број сарадника, фармацеута и биохемичара без већих колебања. Здравствених радника са ВСС, ССС и НСС је у колебању са мањим бројем за 39 у односу на почетак посматраног периода. Број административних радника је мањи за 4, као и број техничких радника у односу на почетак посматраног периода.

4.1.7. У Општој болници Мајданпек, укупни број доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине и доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије је у порасту за 12 у односу на 2018.годину, као и број здравствених радника са ВСС, ССС и НСС (за 22). Административни радници су у константном благом колебању, а технички радници су за 3 већи него на почетку периода.

4.1.8. Током периода од 2018. до 2022. године у Дому здравља Неготин је у константно колебању укупног броја доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине и доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије, а 2022.године је већи за 2 у односу на 2018.годину. Број фармацеута/биохемичара/здравствених сарадника је константан. У посматраном периоду се константно смањује број здравствених радника са ВСС, ССС и НСС за 1 у односу на почетак посматраног периода, а за 7 у односу на 2019.годину. Административни и технички радници су током 2022.године приказани у оквиру ОБ Неготин, изузев 1 административног и 6 техничких радника.

4.1.9. У Општој болници Неготин, укупан број доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине је у константном смањењу до 2021.године, када је број мањи за 4 у односу на 2018.годину, а 2022.године је већи за 3 у односу на 2021.годину. Укупан број фармацеута/биохемичара/здравствених сарадника је константан. Здравствених радника са ВШС, ССС, НСС је мање за 3 у односу на почетак посматраног периода. Административни радници су у смањењу 2021.године за 4, а технички радници су у порасту за 10 у односу на почетак посматраног периода, а током 2022.године су прераспоређени радници из ДЗ Неготин.

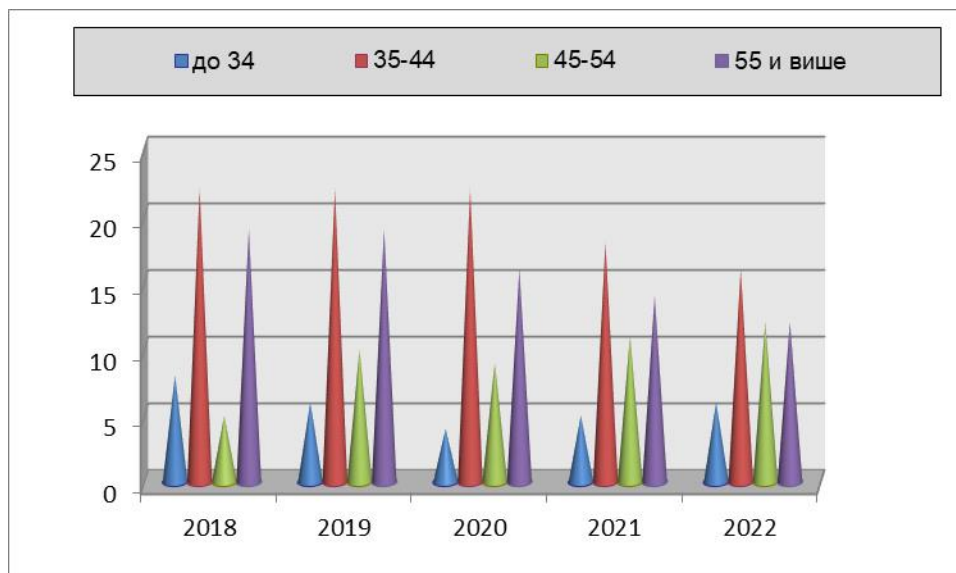
5. СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА ОКРУГА БОР

У Извештајима:

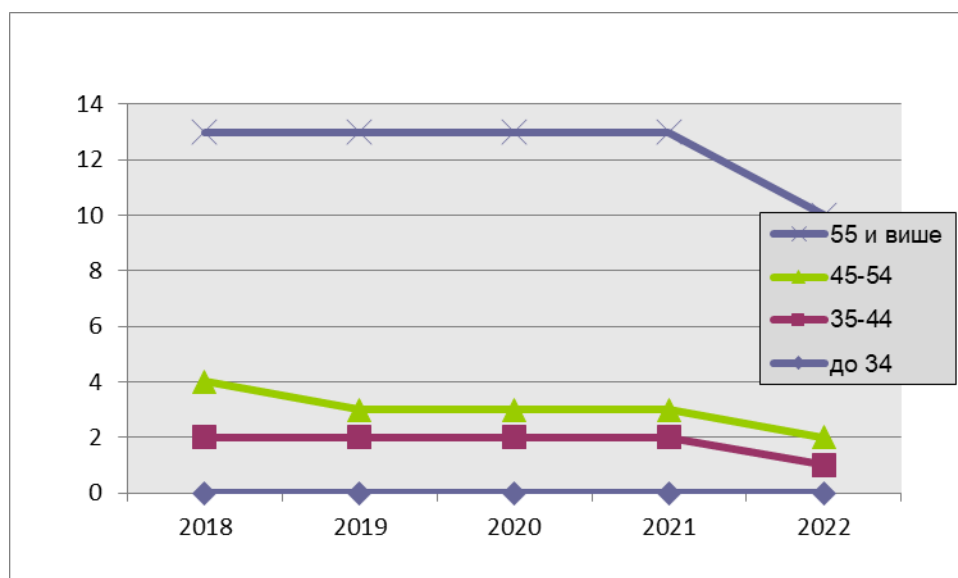
- Медицински радници са високом стручном спремом према специјалности, старости и полу за лекаре,
- Медицински радници са високом стручном спремом према специјалности, старости и полу за фармацеуте,
- Медицински радници са високом стручном спремом према специјалности, старости и полу за стоматологе,
- Медицински радници са вишом, средњом и нижом стручном спремом према профилу, старости и полу,

дати су подаци о старосној структури радника здравствених установа округа Бор који раде на одређено и неодређено време.

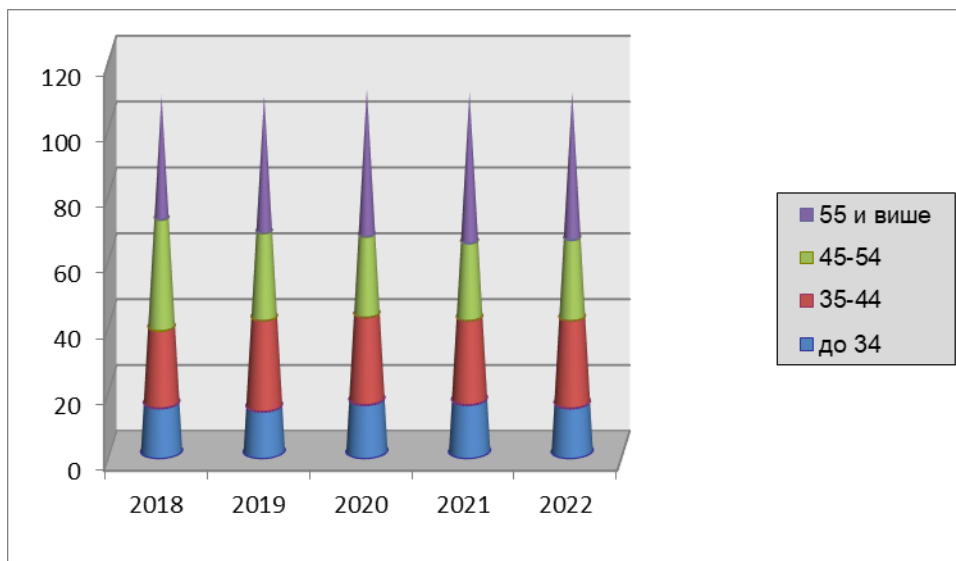
5.1. Старосна структура здравствених радника Дома здравља Бор



Графикон 1. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Дома здравља Бор у периоду од 2018. до 2022.године

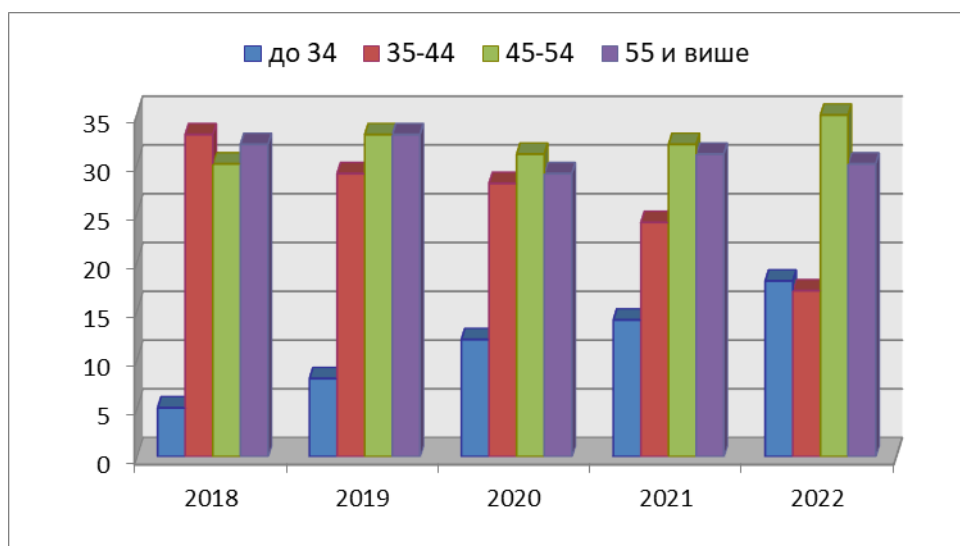


Графикон 2. Старосна структура доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије Дома здравља Бор у периоду од 2018. до 2022.године



Графикон 3. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Дома здравља Бор у периоду од 2018. до 2022.године

5.2. Старосна структура здравствених радника Опште болнице Бор

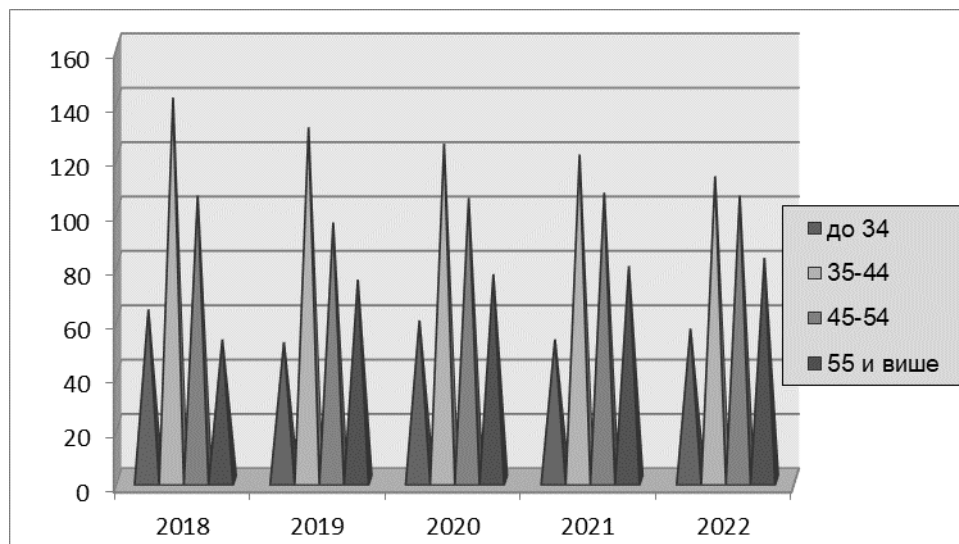


Графикон 4. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Опште болнице Бор у периоду од 2018. до 2022.године

Табела 11.

Старосна структура доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије/медицине Опште болнице Бор у периоду од 2018. до 2022.године

године	године старости			
	до 34	35-44	45-54	55 и више
2018	0	0	0	1
2019	0	0	0	1
2020	0	0	0	1
2021	0	0	0	1
2022	0	0	0	1



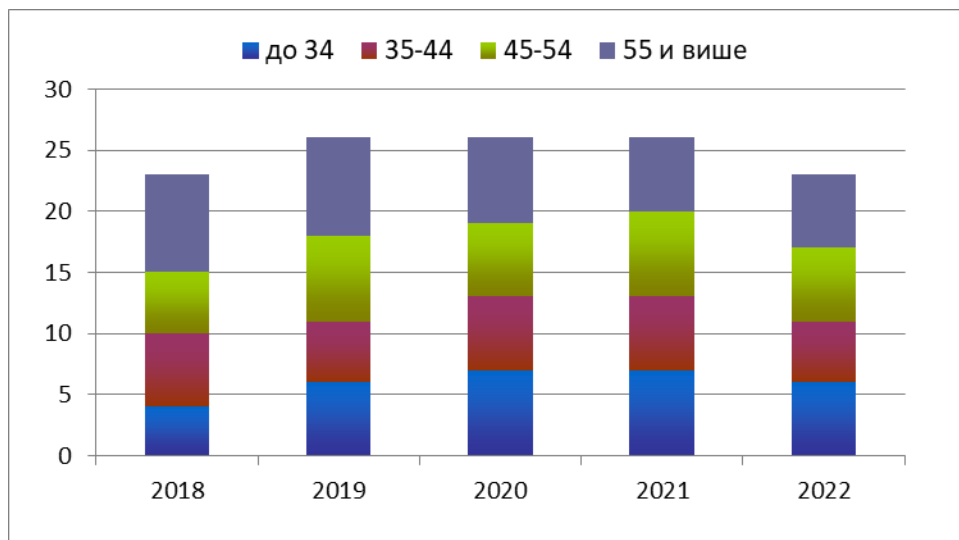
Графикон 5. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Опште болнице Бор у периоду од 2018. до 2022.године

Табела 12.

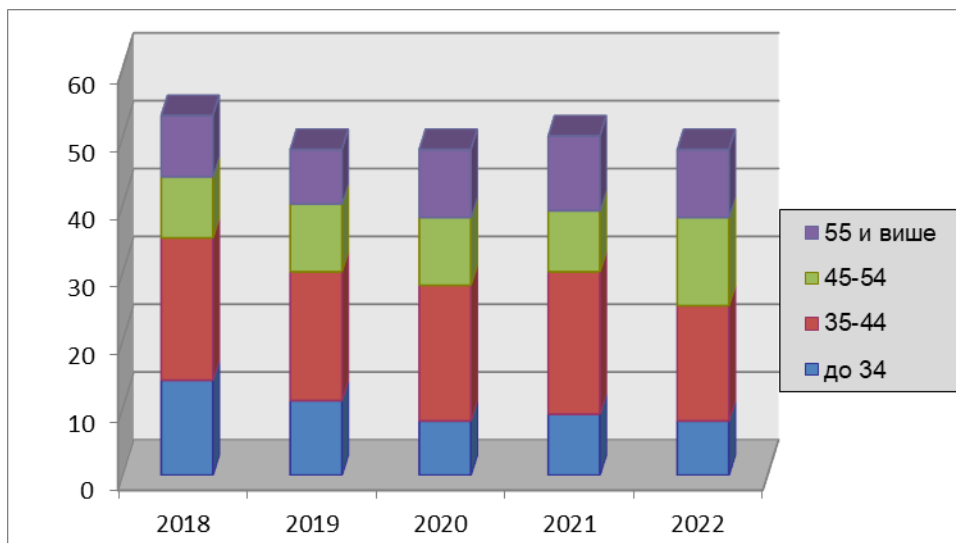
Старосна структура фармацеута/биохемичара Опште болнице Бор у периоду од 2018. до 2022.године

године	године старости			
	до 34	35-44	45-54	55 и више
2018	0	0	1	1
2019	0	0	1	0
2020	0	0	2	0
2021	0	0	2	0
2022	0	0	1	1

5.3. Старосна структура здравствених радника Здравственог центра Кладово



Графикон 6. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Дома здравља Кладово у периоду од 2018. до 2022.године

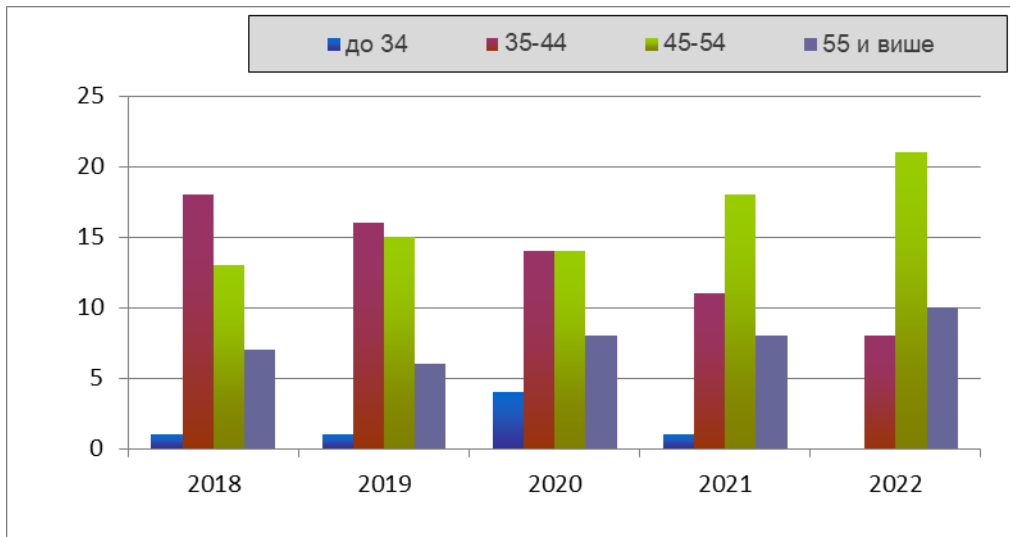


Графикон 7. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Опште болнице Кладово у периоду од 2018. до 2022.године

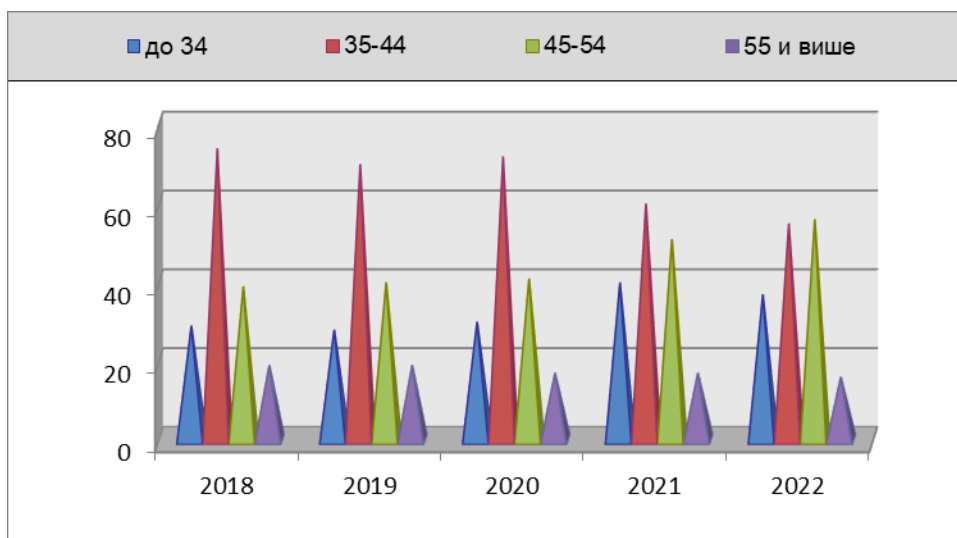
Табела 13.

Старосна структура доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије Дома здравља Кладово у периоду од 2018. до 2022.године

године	године старости			
	до 34	35-44	45-54	55 и више
2018	0	2	0	1
2019	0	1	1	1
2020	0	2	1	0
2021	0	1	2	0
2022	0	1	2	0



Графикон 8. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Дома здравља Кладово у периоду од 2018. до 2022.године



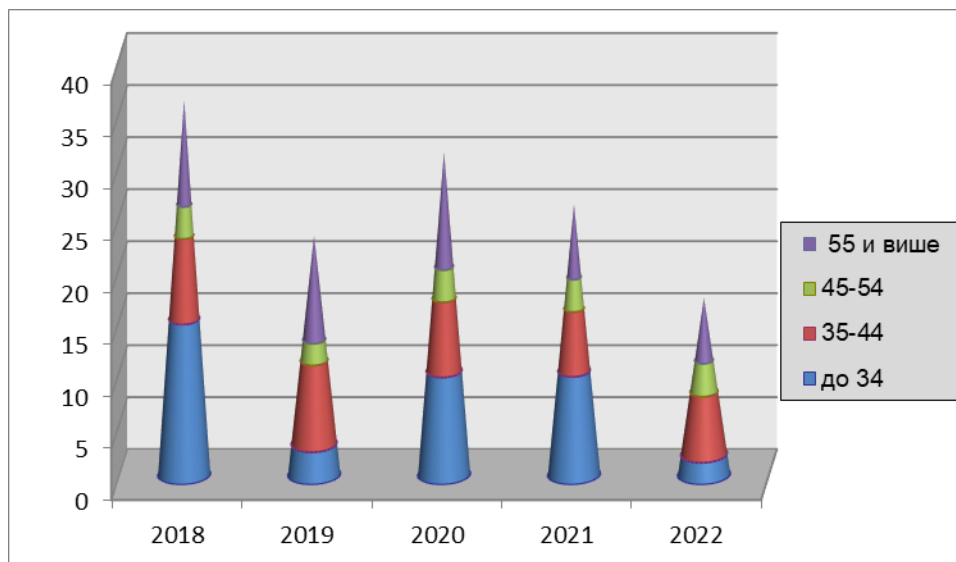
Графикон 9. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Опште болнице Кладово у периоду од 2018. до 2022.године

Табела 14.

Старосна структура фармацеута/биохемичара Опште болнице Кладово у периоду од 2018. до 2022.године

године	године старости			
	до 34	35-44	45-54	55 и више
2018	2	0	0	0
2019	1	1	0	0
2020	1	1	0	0
2021	1	1	0	0
2022	1	1	0	0

5.4. Старосна структура здравствених радника Дома здравља Мајданпек

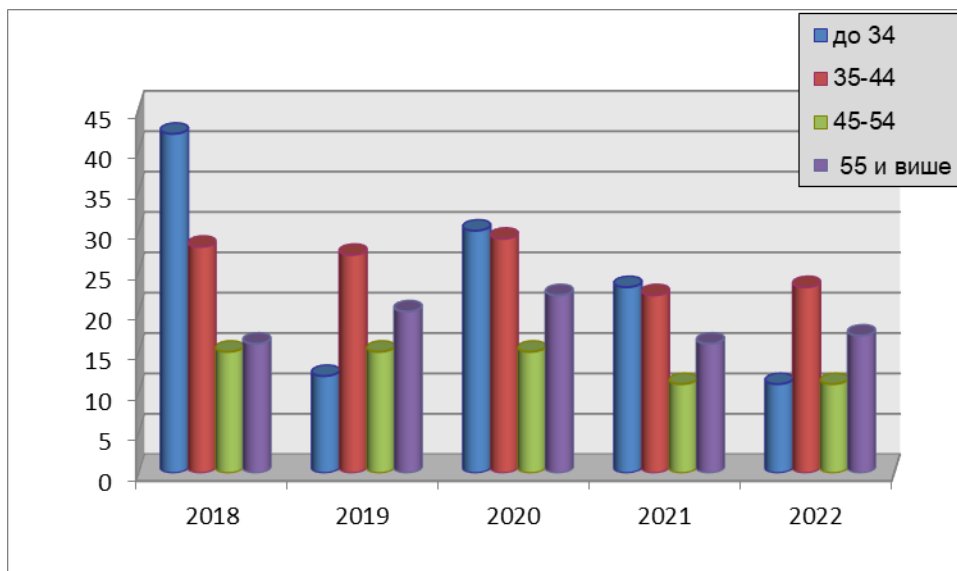


Графикон 10. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Дома здравља Мајданпек у периоду од 2018. до 2022.године

Табела 15.

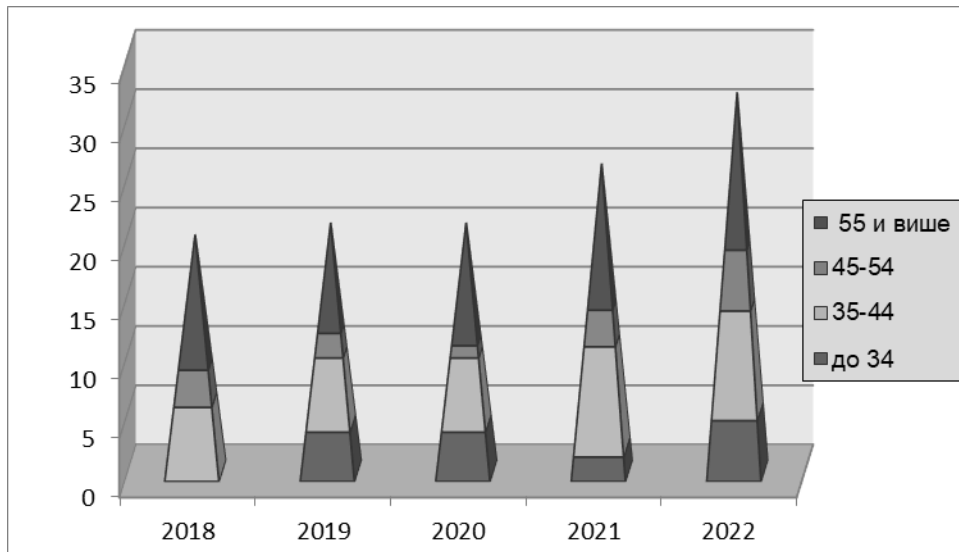
Старосна структура доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије Дома здравља Мајданпек у периоду од 2018. до 2022.године

године	године старости			
	до 34	35-44	45-54	више од 55
2018	0	2	1	1
2019	0	2	0	1
2020	0	1	1	1
2021	0	1	1	1
2022	0	1	2	0

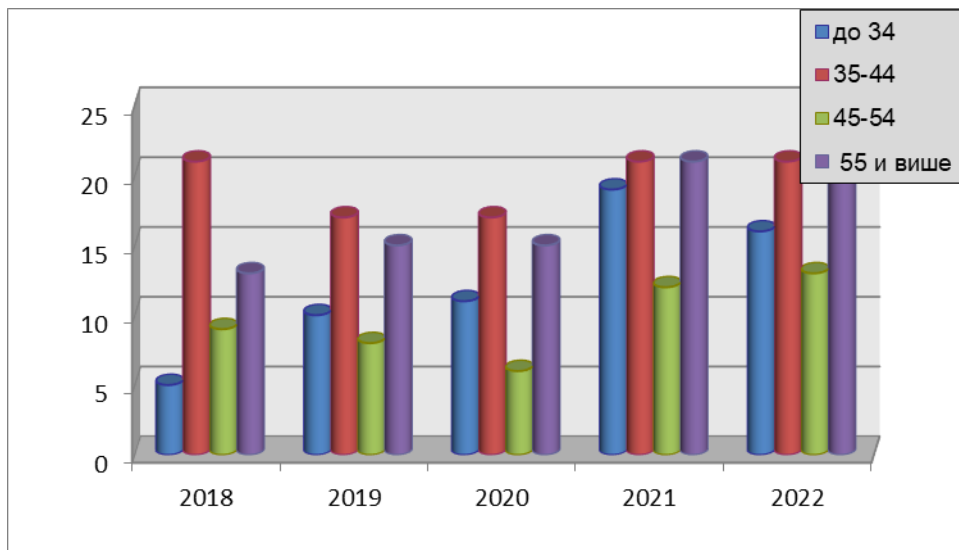


Графикон 11. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Дома здравља Мајданпек у периоду од 2018. до 2022.године

5.5. Старосна структура здравствених радника Опште болнице Мајданпек

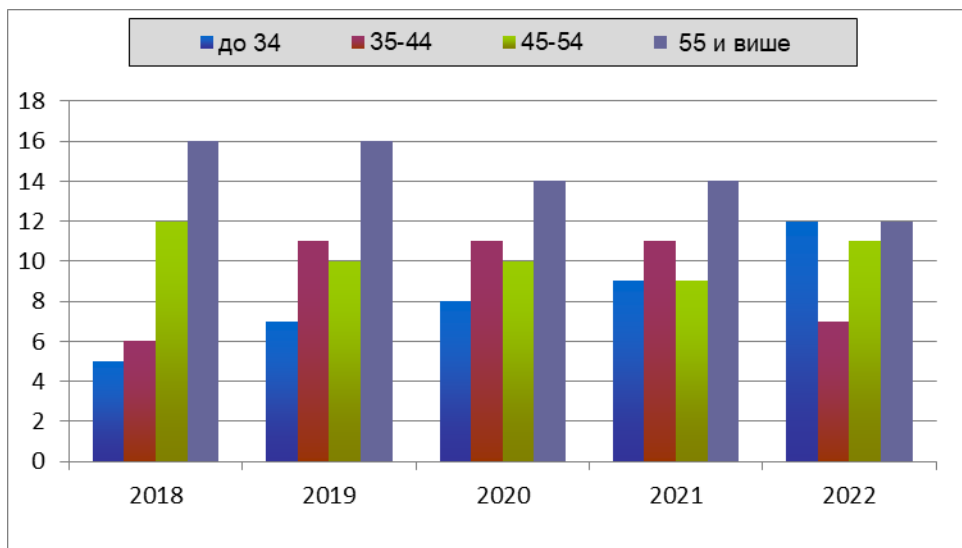


Графикон 12. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Опште болнице Мајданпек у периоду од 2018. до 2022.године

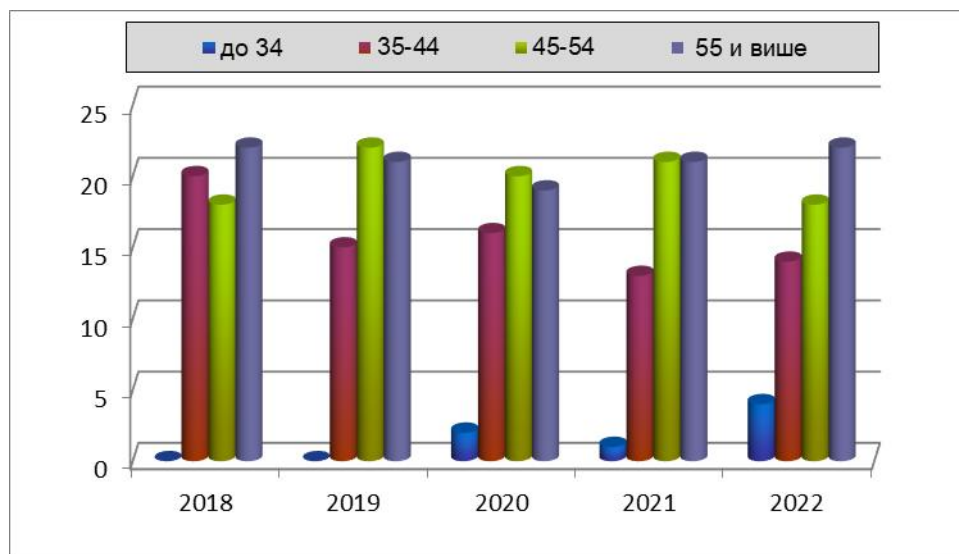


Графикон 13. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Опште болнице Мајданпек у периоду од 2018. до 2022.године

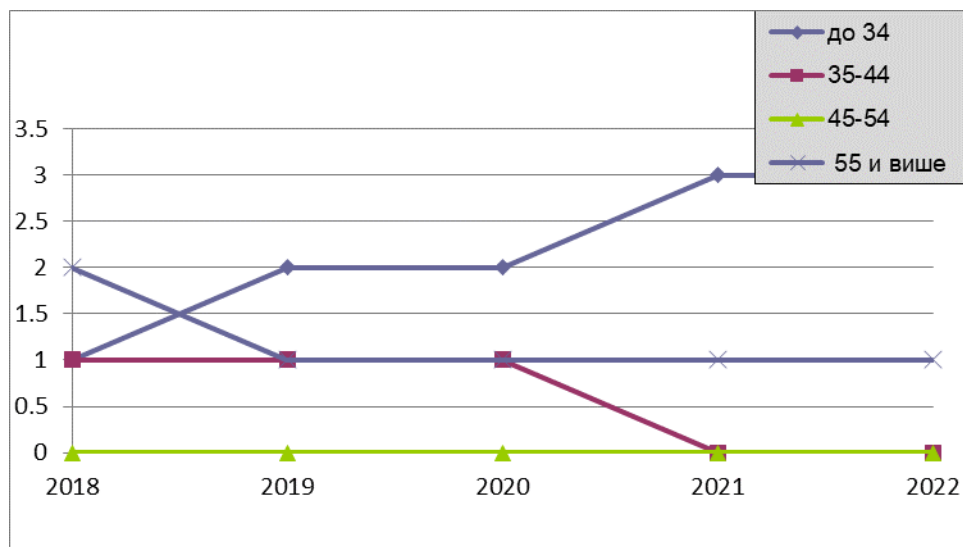
5.6. Старосна структура здравствених радника Здравственог центра Неготин



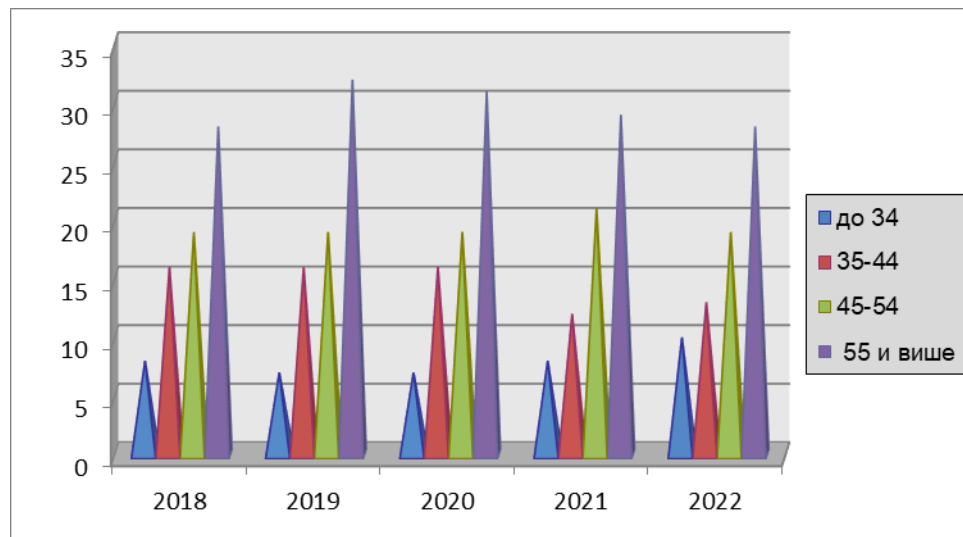
Графикон 14. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Дома здравља Неготин у периоду од 2018. до 2022.године



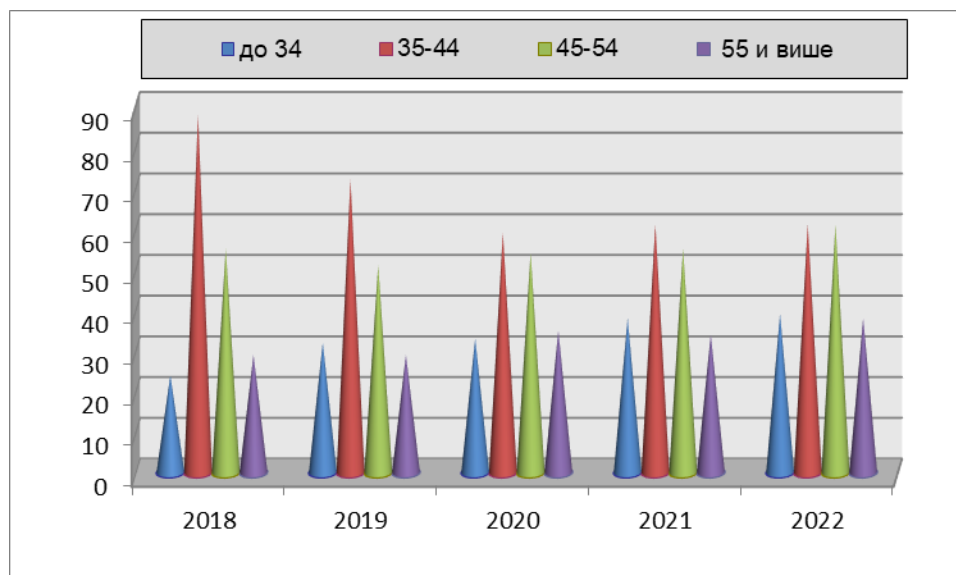
Графикон 15. Старосна структура доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине Опште болнице Неготин у периоду од 2018. до 2022.године



Графикон 16. Старосна структура доктора стоматологије и/или специјалиста одговарајуће гране стоматологије Дома здравља Неготин у периоду од 2018. до 2022.године



Графикон 17. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Дома здравља Неготин у периоду од 2018. до 2022.године



Графикон 18. Старосна структура здравствених радника са вишом и/или средњом стручном спремом Опште болнице Неготин у периоду од 2018. до 2022.године

6. МЕДИЦИНСКИ РАДНИЦИ СА ВИСОКОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ ПРЕМА СПЕЦИЈАЛНОСТИ, СТАРОСТИ И ПОЛУ

У Извештају „Медицински радници са високом стручном спремом према специјалности, старости и полу за лекаре“, дати су подаци о старосној структури доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине здравствених установа округа Бор који раде на одређено и неодређено време.

6.1. Дом здравља Бор

Дом здравља Бор има укупно 46 доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине, од којих су: 23 специјалиста одговарајуће гране медицине, 6 лекара на специјализацији и 17 лекара без специјализације.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Дому здравља Бор, 9 лекара женског пола имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста епидемиологије (женског пола),
- 5 специјалиста опште медицине (женског пола),
- 2 специјалиста педијатрије (женског пола) и
- 1 специјалиста ургентне медицине (женског пола).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 7 лекара (женског пола). У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста епидемиологије (женског пола; 62 године старости),
- 3 специјалиста опште медицине (женског пола; 61, 62 и 62 године старости),
- 2 специјалиста педијатрије (женског пола; 60 и 62 године старости) и
- 1 специјалиста ургентне медицине (женског пола; 60 година старости).

6.2. Општа болница Бор

Укупан број лекара у Општој болници Бор је 100, од којих су: 72 специјалиста одговарајуће гране медицине, 18 лекара на специјализацији и 10 лекара без специјализације. Од укупног броја доктора медицине и специјалиста одговарајуће гране медицине је и 1 доктор стоматологије са специјализацијом.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Општој болници Бор, 28 лекара и/или стоматолога (11 лекара и 1 стоматолог мушког пола и 16 женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста анестезиологије са реаниматологијом (женског пола),
- 1 специјалиста дечје хирургије (женског пола),
- 2 специјалиста физикалне медицине и рехабилитације (женског пола),
- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (мушког пола),
- 1 специјалиста неурологије (женског пола),
- 4 специјалиста интерне медицине (1 мушког пола и 3 женског пола; од којих је 1 специјалиста женског пола са ужом специјализацијом из кардиологије),
- 1 специјалиста микробиологије са паразитологијом (женског пола),
- 1 специјалиста неурохирургије (мушког пола),
- 3 специјалиста опште хирургије (мушког пола),
- 2 специјалиста педијатрије (женског пола, од којих је један са ужом специјализацијом из пулмологије),
- 1 специјалиста пнеумофтизиологије (женског пола),
- 2 специјалиста радиологије (женског пола),
- 1 специјалиста хигијене (мушког пола, са ужом специјализацијом из медицинске статистике и информатике),
- 2 специјалиста ортопедије са трауматологијом (мушког пола),
- 1 специјалиста урологије (мушког пола),
- 1 специјалиста максилофацијалне хирургије (мушког пола, доктор стоматологије са специјализацијом),
- 1 специјалиста опште медицине (женског пола), са ужом специјализацијом из онкологије
- 1 специјалиста офталмологије (женског пола) и
- 1 специјалиста клиничке биохемије (женског пола).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 15 лекара (9 мушког пола и 6 женског пола), од којих је један доктор стоматологије са специјализацијом. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста максилофацијалне хирургије (мушког пола, доктор стоматологије са специјализацијом; 61 година старости),
- 2 специјалиста физикалне медицине и рехабилитације (женског пола; 62 и 63 године старости),
- 1 специјалиста хигијене (мушког пола, са ужом специјализацијом из медицинске статистике и информатике; 63 године старости),
- 1 специјалиста интерне медицине (женског пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста микробиологије са паразитологијом (женског пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста неурохирургије (мушког пола; 62 године старости),
- 3 специјалиста опште хирургије (мушког пола; 60, 61 и 63 године старости),
- 2 специјалиста ортопедије са трауматологијом (мушког пола; 61 и 62 године

- старости),
- 1 специјалиста педијатрије (женског пола, са ужом специјализацијом из пулмологије; 60 година живота),
- 1 специјалиста радиологије (женског пола; 60 година живота) и
- 1 специјалиста урологије (мушког пола; 62 године живота).

6.3. Дом здравља Кладово

Дом здравља Кладово има укупно 23 доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине, од којих су: 13 специјалиста одговарајуће гране медицине, 4 лекара на специјализацији и 6 лекара без специјализације.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Дому здравља Кладово, 5 лекара (1 лекар мушког пола и 4 лекара женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста медицине рада (женског пола),
- 3 специјалиста опште медицине (женског пола) и
- 1 доктор медицине без специјализације (мушког пола).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 4 лекара (1 мушког пола и 3 женског пола), и то:

- 1 специјалиста медицине рада (женског пола; 63 године старости),
- 2 специјалиста опште медицине (женског пола; 60 и 62 године старости) и
- 1 доктор медицине без специјализације (мушког пола; 61 година старости).

6.4. Општа болница Кладово

Укупан број лекара у Општој болници Кладово је 48, од којих су: 32 специјалиста одговарајуће гране медицине, 11 лекара на специјализацији и 5 лекара без специјализације.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Општој болници Кладово, 10 лекара (4 лекара мушког пола и 6 лекара женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 2 специјалиста интерне медицине (1 женског пола и 1 мушког пола са ужом специјализацијом из гастроентерохепатологије),
- 1 специјалиста опште хирургије (мушког пола),
- 1 специјалиста клиничке биохемије (женског пола),
- 1 специјалиста патолошке анатомије (женског пола),
- 1 специјалиста пнеумофтизиологије (мушког пола),
- 1 специјалиста радиологије (женског пола),
- 1 специјалиста педијатрије (женског пола),
- 1 специјалиста дерматовенерологије (мушког пола) и
- 1 специјалиста трансфузиологије (женског пола).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 5 лекара (2 мушког пола и 3 женског пола), и то:

- 2 специјалиста интерне медицине (1 женског пола; 63 године старости и 1 мушког пола са ужом специјализацијом из гастроентерохепатологије; 60 година старости),
- 1 специјалиста пнеумофтизиологије (мушког пола; 63 године старости),
- 1 специјалиста радиологије (женског пола; 61 година старости) и

- 1 специјалиста педијатрије (женског пола; 60 година старости).

6.5. Дом здравља Мајданпек

Укупан број лекара у Дому здравља Мајданпек је 17, од којих су: 8 специјалиста одговарајуће гране медицине, на специјализацији 3 лекара и 6 лекара без специјализације.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Дому здравља Мајданпек, 2 лекара (1 мушког пола и 1 женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста опште медицине (женског пола) и
- 1 специјалиста офталмологије (мушког пола).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више има 1 лекар (3 женског пола), и то:

- 1 специјалиста опште медицине (женског пола; 60 година старости).

6.6. Општа болница Мајданпек

Укупан број лекара у Општој болници Мајданпек је 32, од којих су: 20 специјалиста одговарајуће гране медицине, 8 лекара на специјализацији, 3 доктора медицине без специјализације и 1 дипломирани фармацеут и магистар фармације.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Општој болници Мајданпек, 7 лекара (3 лекара мушког пола и 4 лекара женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста анестезиологије са реаниматологијом (мушког пола),
- 1 специјалиста оториноларингологије (мушког пола),
- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (мушког пола),
- 1 специјалиста дерматовенерологије (женског пола),
- 1 специјалиста пнеумофтизиологије (женског пола),
- 1 специјалиста трансфузиологије (женског пола) и
- 1 специјалиста медицинске биохемије (женског пола; дипломирани фармацеут и магистар фармације).

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 6 лекара (3 мушког пола и 3 женског пола), и то:

- 1 специјалиста анестезиологије са реаниматологијом (мушког пола; 63 године старости),
- 1 специјалиста оториноларингологије (мушког пола; 62 године старости),
- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (мушког пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста пнеумофтизиологије (женског пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста трансфузиологије (женског пола; 61 година старости) и
- 1 специјалиста медицинске биохемије (женског пола; дипломирани фармацеут и магистар фармације; 67 година старости).

6.7. Дом здравља Неготин

Дом здравља Неготин има укупно 41 доктора медицине и/или специјалисту одговарајуће гране медицине, од којих су: 18 специјалиста одговарајуће гране медицине, 5 лекара на специјализацији и 18 лекара без специјализације.

Од укупног броја доктора медицине специјалсита одговарајуће гране медицине у ДЗ Неготин, 8 специјалиста (3 мушког пола и 5 лекара женског пола), као и 2 доктора медицине без специјализације (женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 2 специјалиста опште медицине (1 мушког пола и 1 женског пола),
- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (женског пола),
- 1 специјалиста медицине рада (мушког пола),
- 3 специјалиста педијатрије (женског пола),
- 1 специјалиста ургентне медицине (мушког пола) и
- 2 доктора медицине без специјализације (женског пола).

Од укупног броја доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 6 лекара (2 мушког пола и 4 женског пола), и то:

- 2 специјалиста опште медицине (1 мушког пола; 63 године старости и 1 женског пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста медицине рада (мушког пола; 60 година старости),
- 2 специјалиста педијатрије (женског пола; 62 и 63 године старости) и
- 1 доктора медицине без специјализације (женског пола; 61 година старости).

6.8. Општа болница Неготин

Укупан број лекара у Општој болници Неготин је 55, од којих су: 46 специјалиста одговарајуће гране медицине и 9 лекара на специјализацији.

Од укупног броја доктора медицине специјалиста одговарајуће гране медицине у Општој болници Неготин, 18 лекара (7 лекара мушког пола и 11 лекара женског пола) имају 55 година старости и више. У односу на специјалност, то су:

- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (1 женског пола),
- 7 специјалиста интерне медицине (4 мушког пола и 3 женског пола),
- 1 специјалиста ортопедије са трауматологијом (мушког пола),
- 1 специјалиста урологије (мушког пола),
- 1 специјалиста дерматовенерологије (женског пола),
- 2 специјалиста трансфузиологије (женског пола)
- 1 специјалиста анестезиологије са реаниматологијом (женског пола),
- 1 специјалиста неурологије (женског пола),
- 2 специјалиста пнеумофтизиологије (1 мушког пола и 1 женског пола) и
- 1 специјалиста психијатрије (женског пола).

Од укупног броја доктора медицине и/или специјалиста одговарајуће гране медицине који имају 55 и више година старости, 60 година старости и више имају 9 лекара (3 мушког пола и 6 женског пола), и то:

- 1 специјалиста гинекологије и акушерства (1 женског пола; 60 година старости),
- 4 специјалиста интерне медицине (1 мушког пола; 63 године старости и 3 женског пола; 60, 61 и 62 године старости),
- 1 специјалиста ортопедије са трауматологијом (мушког пола; 61 година старости),
- 1 специјалиста урологије (мушког пола; 63 године старости),
- 1 специјалиста дерматовенерологије (женског пола; 60 година старости) и
- 1 специјалиста анестезиологије са реаниматологијом (женског пола; 63 године старости).

ЗАКЉУЧАК СА ПРЕДЛОГОМ МЕРА

1. Основне одлике организације рада здравствених установа

Простор Тимочке крајине се одликује израженом депопулацијом, условљеном константним трендом смањења укупног броја живорођене деце и радно-активног становништва, као и интензивним миграционим процесима превасходно код млађих популационих група. Овакве карактеристике простора условљавају одступања у односу на показатеље рада и функционисања здравствених установа, а самим тим и организационе и кадровске структуре. Наведене одлике простора морају служити као основ за корекцију подзаконских аката који прописују укупан број извршиоца одговарајућег образовног профила, а у односу на њих и организациону структуру здравствених установа.

Здравствене установу су у процесу реформе система здравствене заштите, односно, у процесу издвајања опште болнице и дома здравља из здравственог центра. Пошто су у протеклих пет година функционисале као једна здравствена установа, честа је прерасподела кадрова између дома здравља и опште болнице, те постоје колебања у броју радника по организационим јединицама. Због чињенице да радници који пружају правне, економске, финансијске, техничке и друге сличне послове, пружају услуге за потребе дома здравља и опште болнице, у периоду до 2017.године укупан број радника одговарајуће стручне спреме и образовног профила приказан је обједињено.

2. Предлог мера

2.1. Пожељно је у наредном периоду вршити континуирано истраживање кадровске структуре здравствених установа, уз поштовање свих релевантних детерминишућих фактора који условљавају број и структуру кадрова усклађених са прописаним нормативима и препознатим потребама. Оваква истраживања су значајан основ за препознавање и имплементацију конкретних мера и акција у реформи система здравствене заштите, а самим тим и реформе кадровске структуре здравствених установа.

2.2. Пожељно је континуирано праћење функционисања система здравствене заштите како би се ускладио и прилагодио друштвеном развоју, кретањима популационих потенцијала простора и препознатим потребама становништва за здравственом заштитом, а као основ за дефинисање циљева реформе система здравствене заштите. Све детектоване неусаглашености са стандардима условљаваће потребу стриктније имплементације стандарда у кадровској структури здравствених установа за наредни период или неопходност измене подзаконске регулативе у складу са препознатим потребама.

2.3. У складу са планирањем здравствене заштите становништва значајно је урадити и краткорочно и дугорочно планирање кадровске структуре здравствених установа из Плана мреже. Кадровски планови морају бити у

складу са законом и подзаконским актима и са препознатим потребама становништва за здравственом заштитом.

2.4. Свака здравствена установа из Плана мреже мора имати дугорочни план развоја здравствене установе, који мора да садржи и кадровски план. Кадровски план мора да садржи дугорочне смернице развоја кадровске структуре, као и краткорочне планове, поштујући старосну структуру кадрова и обезбеђујући благовремену замену радника радницима одговарајућег образовног профила. Значајно је и благовремено додељивање специјализација и ужих специјализација како би се омогућила благовремена замена и обезбедила континуирана здравствена заштита становништва у складу са законом и подзаконским актима и са препознатим потребама становништва за здравственом заштитом.

Начелник Центра

Др Јасмина Радосављевић

Директор Завода

Слађана Ристић